

Strukturierte Weiterbildung in der Allgemein- und Viszeralchirurgie bei HELIOS

W. Georg, HELIOS Kliniken GmbH, J.-P. Ritz, Helios Kliniken Schwerin GmbH

Hintergrund

Wissen ist eines der vier strategischen Unternehmensziele von HELIOS. Deswegen stellt HELIOS zentral - über das reguläre Fort- und Weiterbildungsbudget der Kliniken hinaus - jährlich bis zu 5 Mio. Euro für spezifische Qualifizierungsprojekte bereit. Im Jahr 2014 wurden so insgesamt rund 26 Mio. Euro für Fort- und Weiterbildung investiert. In den mehr als 70 Akutkliniken der HELIOS Kliniken Gruppe arbeiten rund 300 Ärzte in Weiterbildung in dem Fachgebiet Allgemein- und/ oder Viszeralchirurgie. Alle Chefärzte der chirurgischen Kliniken bilden die Fachgruppe Viszeralchirurgie, die als medizinisches Fachgremium zweimal jährlich tagt. Neben Beschlüssen etwa zur Prüfung und Einführung sinnvoller Therapien und Innovationen befasst sich das Gremium auch intensiv mit der Struktur der chirurgischen Weiterbildung im Unternehmen.

Weiterbildungsplan

Von der Fachgruppe wurde ein Weiterbildungsplan mit Kursen/Workshops erstellt, die ergänzend zur klinischen Tätigkeit im Verlauf der Weiterbildung besucht werden sollen. Der geeignete Zeitpunkt für einen Kurs wird individuell im Weiterbildungsgespräch festgelegt. Einige der Kurse/Workshops werden von Chefärzten selbst organisiert und im Unternehmen angeboten, ansonsten können externe Angebote besucht werden.

WEITERBILDUNG ALLGEMEIN-/ VISZERALCHIRURGIE (6 JAHRE)													
24 Monate Common Trunk 6 Monate Intensiv / 6 Monate Notaufnahme / 12 Monate Chirurgie	48 Monate Special Trunk Ggf. 12 Monate Unfallchirurgie												
Praxisalltag in der Klinik Die Basis der fachärztlichen Weiterbildung besteht in der alltäglichen klinischen Tätigkeit.													
<table border="1"> <tr> <td>Basis-Skills (vor Ort) OP-Simulator / Pelvi-Trainer 1 / 2 / 3 / 4 / 5 / 6 / 7 / 8 / 9 / 10 / 11 / 12 (verbindlich) Reanimationstraining 1-2 / 3 / 4 / 5 / 6 / 7 / 8 / 9 / 10 / 11 / 12</td> <td>Reanimationstraining 1-2 / 3 / 4 / 5 / 6 / 7 / 8 / 9 / 10 / 11 / 12 OP-Simulator / Pelvi-Trainer 1 / 2 / 3 / 4 / 5 / 6 / 7 / 8 / 9 / 10 / 11 / 12 (optional)</td> </tr> <tr> <td>Förderung klinischer Kompetenzen</td> <td>Förderung klinischer Kompetenzen</td> </tr> <tr> <td> <ul style="list-style-type: none"> Sono-Grundkurs Theorie-Kurs Common-Trunk HELIOS-Start-up-Chirurgie </td> <td> <ul style="list-style-type: none"> Aufbaukurs Sonografie Abdomen OP-Kurs Special Trunk Naht-Kurs Viszeralchirurgie Theorie-Kurs Special Trunk Kongressbesuch (DGCH, DGAV, Regional) HELIOS MasterClass Viszeralchirurgie </td> </tr> <tr> <td colspan="2">Teilnahme an Morbiditäts- und Mortalitätskonferenzen (M&M-Konferenzen)</td> </tr> <tr> <td colspan="2">Förderung außerklinischer Kompetenzen</td> </tr> <tr> <td> <ul style="list-style-type: none"> Einführungsveranstaltung </td> <td> <ul style="list-style-type: none"> HELIOS bietet eine Vielzahl von außerklinischen Seminaren an: z.B. Zeit- und Selbstmanagement, Wirksam präsentieren, Umgang mit belastenden Situationen, Ein gutes Team werden, Supervision / Coaching, Ethik im Krankenhaus, u.v.m. Die Festlegung der zu besuchenden Kurse erfolgt in Absprache mit Ihrer / Ihrem Vorgesetzten. Fit für Führung (optional nach Bewerfung des Bewerber) </td> </tr> </table>		Basis-Skills (vor Ort) OP-Simulator / Pelvi-Trainer 1 / 2 / 3 / 4 / 5 / 6 / 7 / 8 / 9 / 10 / 11 / 12 (verbindlich) Reanimationstraining 1-2 / 3 / 4 / 5 / 6 / 7 / 8 / 9 / 10 / 11 / 12	Reanimationstraining 1-2 / 3 / 4 / 5 / 6 / 7 / 8 / 9 / 10 / 11 / 12 OP-Simulator / Pelvi-Trainer 1 / 2 / 3 / 4 / 5 / 6 / 7 / 8 / 9 / 10 / 11 / 12 (optional)	Förderung klinischer Kompetenzen	Förderung klinischer Kompetenzen	<ul style="list-style-type: none"> Sono-Grundkurs Theorie-Kurs Common-Trunk HELIOS-Start-up-Chirurgie 	<ul style="list-style-type: none"> Aufbaukurs Sonografie Abdomen OP-Kurs Special Trunk Naht-Kurs Viszeralchirurgie Theorie-Kurs Special Trunk Kongressbesuch (DGCH, DGAV, Regional) HELIOS MasterClass Viszeralchirurgie 	Teilnahme an Morbiditäts- und Mortalitätskonferenzen (M&M-Konferenzen)		Förderung außerklinischer Kompetenzen		<ul style="list-style-type: none"> Einführungsveranstaltung 	<ul style="list-style-type: none"> HELIOS bietet eine Vielzahl von außerklinischen Seminaren an: z.B. Zeit- und Selbstmanagement, Wirksam präsentieren, Umgang mit belastenden Situationen, Ein gutes Team werden, Supervision / Coaching, Ethik im Krankenhaus, u.v.m. Die Festlegung der zu besuchenden Kurse erfolgt in Absprache mit Ihrer / Ihrem Vorgesetzten. Fit für Führung (optional nach Bewerfung des Bewerber)
Basis-Skills (vor Ort) OP-Simulator / Pelvi-Trainer 1 / 2 / 3 / 4 / 5 / 6 / 7 / 8 / 9 / 10 / 11 / 12 (verbindlich) Reanimationstraining 1-2 / 3 / 4 / 5 / 6 / 7 / 8 / 9 / 10 / 11 / 12	Reanimationstraining 1-2 / 3 / 4 / 5 / 6 / 7 / 8 / 9 / 10 / 11 / 12 OP-Simulator / Pelvi-Trainer 1 / 2 / 3 / 4 / 5 / 6 / 7 / 8 / 9 / 10 / 11 / 12 (optional)												
Förderung klinischer Kompetenzen	Förderung klinischer Kompetenzen												
<ul style="list-style-type: none"> Sono-Grundkurs Theorie-Kurs Common-Trunk HELIOS-Start-up-Chirurgie 	<ul style="list-style-type: none"> Aufbaukurs Sonografie Abdomen OP-Kurs Special Trunk Naht-Kurs Viszeralchirurgie Theorie-Kurs Special Trunk Kongressbesuch (DGCH, DGAV, Regional) HELIOS MasterClass Viszeralchirurgie 												
Teilnahme an Morbiditäts- und Mortalitätskonferenzen (M&M-Konferenzen)													
Förderung außerklinischer Kompetenzen													
<ul style="list-style-type: none"> Einführungsveranstaltung 	<ul style="list-style-type: none"> HELIOS bietet eine Vielzahl von außerklinischen Seminaren an: z.B. Zeit- und Selbstmanagement, Wirksam präsentieren, Umgang mit belastenden Situationen, Ein gutes Team werden, Supervision / Coaching, Ethik im Krankenhaus, u.v.m. Die Festlegung der zu besuchenden Kurse erfolgt in Absprache mit Ihrer / Ihrem Vorgesetzten. Fit für Führung (optional nach Bewerfung des Bewerber) 												
1. WB-Jahr	2. WB-Jahr												
3. WB-Jahr	4. WB-Jahr												
5. WB-Jahr	6. WB-Jahr												

Nota bene: Exemplarische Darstellung. Die zeitliche Reihenfolge der Kurse/Workshops kann individuell angepasst werden. Finanzierung der Kurse durch HELIOS im Rahmen der Fort- und Weiterbildungsplanung. Ziel: Besuch von einem klinischen Kurs in 12 Monaten | Besuch von einem außerklinischen Kurs in 24 Monaten. Stand: 09 / 2015

Inhaltliche Schwerpunkte

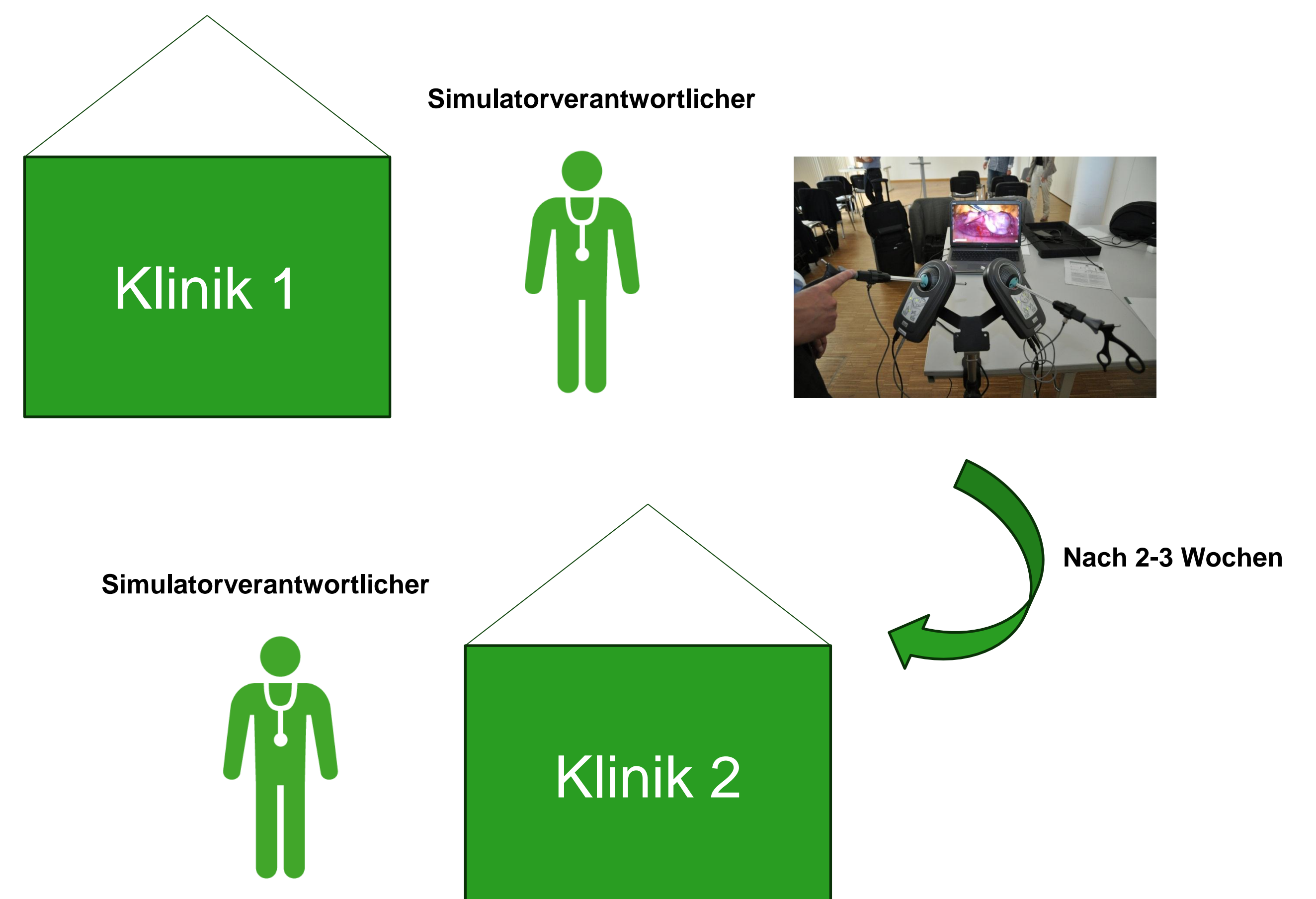
Von der Fachgruppe Viszeralchirurgie wurden zunächst Schwerpunkte für die Entwicklung und Realisierung von eigenen Weiterbildungsaktivitäten gesetzt. Aus den zentralen Projektmitteln werden diese Aktivitäten finanziell gefördert.

- **Start-up-Chirurgie:** zweitägiger Kurs für Berufseinsteiger mit theoretischen und praktischen Inhalten
- **Grund- und Aufbaukurse Sonografie:** Praktische Sonografieausbildung nach dem Curriculum der EFSUMB
- **OP-Kurs MasterClass Viszeralchirurgie:** Vertiefende OP-Techniken am Ende der Facharztausbildung
- **Laparoskopietraining:** Training am OP-Simulator und Trainingsbox

Laparoskopietraining

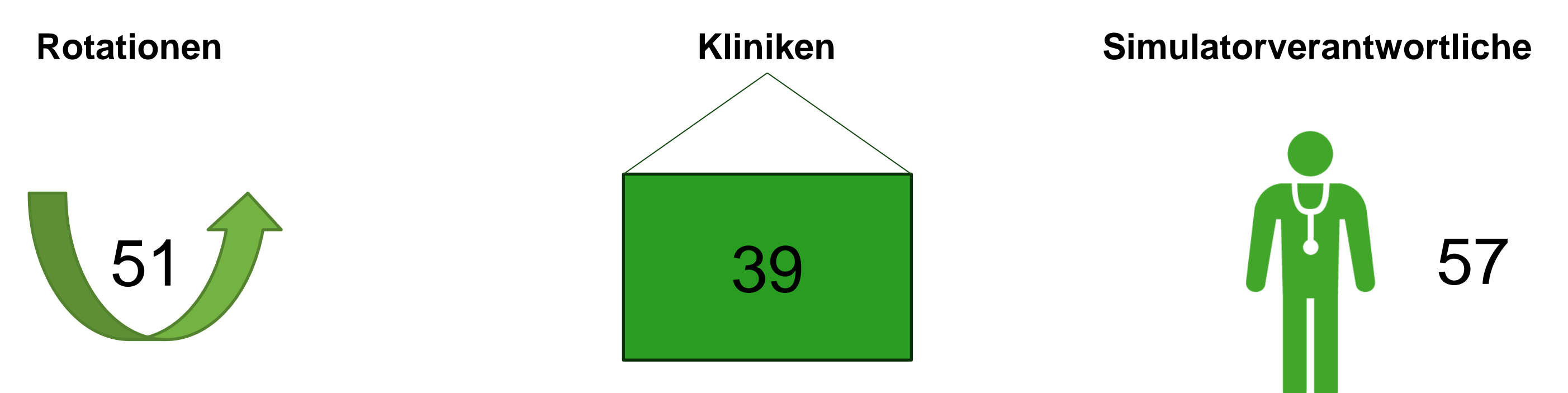
Ziel ist das Einüben der Grundfertigkeiten der minimalinvasiven Chirurgie am OP-Simulator/Trainingsbox. Zwei Grundkurse mit einfachen Basisübungen wie Fassen, Zielführung, Kameraführung oder Greifen mit steigendem Schwierigkeitsgrad sollen im 1. und 2. Weiterbildungsjahr vor der ersten Operation am Patienten möglichst verbindlich absolviert werden. Ergänzend können konkrete Prozeduren, wie z.B. Appendektomie, und Cholecystektomie geübt werden.

Mobile Simulatoren



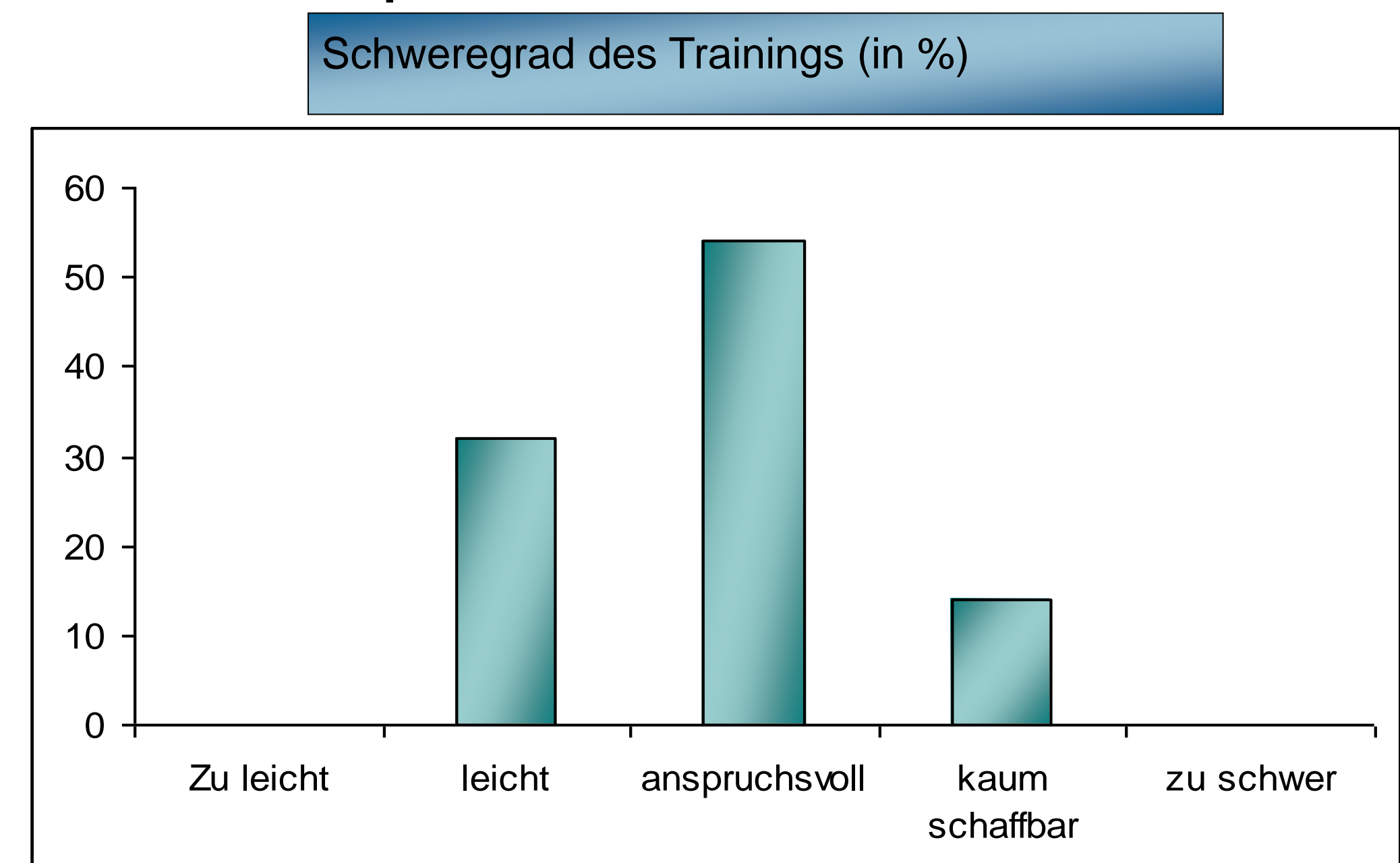
Drei Laparoskopie-Simulatoren sind seit 2012 im Einsatz und können in den Kliniken von den Fachgebieten Chirurgie, Gynäkologie/ Geburtshilfe sowie Urologie genutzt werden. Die Simulatoren sind nicht an einem Standort, sondern rotieren im 2-3-wöchigen Rhythmus durch die Kliniken mit mehr als 3- 4 Ärzten in Weiterbildung. Eine Klinik kann nur an der Rotation teilnehmen, wenn ein Simulatorverantwortlicher an einer Train-the-Trainer Schulung teilgenommen hat.

Aktivitäten in 2014



Nutzerbewertung

Die Nutzer werden um eine differenzierte Bewertung des Trainings gebeten. Die Mehrzahl sieht durch die Trainingsmöglichkeit eine Steigerung der Ausbildungsqualität. Die durchschnittliche Trainingszeit wird mit 6 Stunden angegeben, die Mehrheit bewertet den Zeitaufwand als „genau richtig“. Die Übungen selbst werden als eher anspruchsvoll bewertet.



Diskussion

Das Ausbildungskonzept mit mobilen Simulatoren hat sich bewährt, wir sehen aber große Unterschiede in der Trainingsanwendung. Die Herausforderung besteht darin, Zeit für das Training zu schaffen, das Training verbindlich zu absolvieren und den Lernerfolg sicherzustellen.

Korrespondenzadresse: Waltraud Georg, HELIOS Kliniken GmbH, HELIOS Akademie, Friedrichstr. 136, 10117 Berlin, waltraud.georg@helios-kliniken.de